

(策定・変更) 令和 7 年 4 月 1 日

株式会社 J A エルサポート 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 3 1 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：男性の育児休業取得率を 20%以上にする。

目標 2：年間の法定時間外労働 320 時間超過者をゼロにする。

<対策>

- 男性の育休について制度の周知を行う。
- 令和 7 年 4 月より毎月の所定外労働の発生状況を把握し、各拠点への状況報告を実施する。
- 各拠点にて継続的に所定外労働が発生する場合は、改善策を検討する。
- 年次有給休暇の取得促進のため、有給休暇の取得状況を社員へ周知する（上期、年間）。

以上